

image not found or type unknown



МОТ была создана в 1919 году в соответствии с одной из частей Версальского мирного договора, положившего конец Первой мировой войне. Основатели МОТ решительно выступали за создание гуманных условий труда, против несправедливости, лишений и бедности. В 1944 году члены МОТ подтвердили эти цели, приняв Филадельфийскую декларацию; в которой провозглашается положение о том, что труд не является товаром, и определяются основные права человека и экономические права. В 1946 году МОТ стала первым специализированным учреждением, ассоциированным с только что созданной Организацией Объединенных Наций.

СТРУКТУРА

Международная конференция труда является высшим органом Международной организации труда, на ней принимаются все акты МОТ. Делегатами Международной конференции труда являются по два представителя от правительства и по одному от наиболее представительных организаций работников и работодателей каждого государства-участника.

Административный совет Международной организации труда является исполнительным органом МОТ. Он руководит работой организации в период между сессиями Генеральной конференции и определяет порядок выполнения ее решений. Ежегодно проводятся три сессии Административного совета – в марте, июне и ноябре.

В состав Административного совета входят 56 членов (28 представителей от правительств, 14 от работодателей и 14 от трудящихся) и 66 их заместителей.

Десять мест членов Административного совета, зарезервированы на постоянной основе за представителями правительств: Бразилии, Великобритании, Германии, Индии, Италии, Китая, Российской Федерации, США, Франции и Японии. Остальные члены Совета, представляющие правительства других государств, переизбираются Конференцией на ротационной основе каждые три года.

ЗАДАЧИ

Основными задачами Международной организации труда являются:

- Разработка согласованной политики и программ, направленных на решение социально-трудовых проблем.
- Разработка и принятие международных трудовых норм в виде конвенций и рекомендаций и контроль за их выполнением.
- Помощь странам-участницам в решении проблем занятости, сокращения безработицы и регулирования миграции.
- Защита прав человека (право на труд, на объединение, на коллективные переговоры, защита от принудительного труда, дискриминации).
- Борьба с бедностью, за улучшение жизненного уровня трудящихся, развитие социального обеспечения.
- Содействие профессиональной подготовке и переподготовке работающих и безработных.
- Разработка и осуществление программ в области улучшения условий труда и производственной среды, техники безопасности и гигиены труда, охраны и восстановления окружающей среды.
- Содействие организациям трудящихся и предпринимателей в их работе совместно с правительствами по регулированию социально-трудовых отношений.
- Разработка и осуществление мер по защите наиболее уязвимых групп трудящихся (женщин, молодежи, пожилых людей, трудящихся-мигрантов).

МЕТОДЫ РАБОТЫ

В своей работе Международная организация труда использует четыре основных метода:

- Развитие социального партнерства правительств, организаций трудящихся и предпринимателей (трипартизм).
- Разработка и принятие международных трудовых норм (конвенций и рекомендаций) и контроль за их использованием (нормотворческая деятельность).
- Оказание странам помощи в решении социально-трудовых проблем. В МОТ это называется техническим сотрудничеством.
- Проведение исследований и осуществление публикаций по социально-трудовым проблемам.

Международная организация труда принимает декларации, конвенции и рекомендации. Всего было принято три декларации:

- Филадельфийская декларация МОТ 1944 года о целях и задачах Международной организации труда;

- Декларация МОТ 1977 года о многонациональных предприятиях и социальной политике;
- Декларация МОТ 1998 года об основополагающих правах и принципах в сфере труда.

В настоящее время перед МОТ стоят качественно иные цели и задачи, чем те, которые стояли перед ней 15-20 лет тому назад. Это связано, прежде всего, с глобализацией мировой экономики, отрицательные последствия которой сказываются на трудящихся всех стран, которые вынуждены работать в условиях ужесточения конкуренции, ускорения технологических перемен, роста социального неравенства и сокращения возможностей правительств.

Важнейшей целью на настоящий момент является обеспечение стабильности и благополучия, путем развития достойного и безопасного труда, уделяя особое внимание расширению возможностей трудоустройства и созданию новых рабочих мест, улучшению условий труда и жизни, предоставлению социальной защиты в период преодоления мирового кризиса.